

Blandine GRIMALDI

Chevalier de l'Ordre National du Mérite

Compétences acquises

Représentation de l'État : capacité d'observation importante permettant d'établir un bon niveau d'écoute, de dialogue et de relations avec les partenaires locaux et les élus et ainsi d'être force de proposition pour le corps préfectoral ;

Management interne : implication personnelle dans la mise en place de stratégies et d'outils nouveaux de gouvernance, de management des équipes et de gestion de la direction ;

Coordination et conduite de l'action publique : capacité d'entraînement des équipes pour piloter la mise en œuvre de politiques publiques et créer des dynamiques de projets dans des domaines d'intervention hétérogènes et variés.

Expériences professionnelles

Depuis le 12 septembre 2011 DDCSPP de l'Orne

(93 agents, 10 BOP soit 4 821 556 euros)

Directrice départementale de la cohésion sociale et de la protection des populations

1) management interne d'une équipe aux compétences et statuts variés :

- Mise en place d'une stratégie pluriannuelle de gouvernance de la direction avec déclinaison de nouveaux outils de management : CODIR hebdomadaire , points techniques hebdomadaires, règlement intérieur, journée annuelle d'échanges, document annuel d'orientations et de références, instances du dialogue social, guide du management, COPIL démarche qualité;
- Planification et adaptation des moyens humains et de fonctionnement de la direction départementale en lien avec les 4 directions régionales DRDJSCS, DRAAF, DIRECCTE, DREAL (4 collèges des directeurs, 4 dialogues de gestion, 10 BOP, 23 corps administratifs et techniques);

2) Pilotage des politiques publiques dans le champ de la cohésion sociale:

- Coordonnateur départemental migrants nommé par Madame le Préfet : développement de l'accueil par la mise en place de nouveaux dispositifs, soit 378 places d'hébergement (2 CAO, un CADA, un PRAHDA, logements pour réinstallés syriens) et, dans une logique de parcours, dynamisation d'une politique d'intégration en sortie de ces dispositifs (accompagnement dans le logement, apprentissage du français, insertion professionnelle) ;
- Pilotage de la mise en place de nouveaux outils de planification dans le champ de la cohésion sociale permettant d'affirmer les priorités de l'Etat et de consolider les partenariats locaux: PDAHLPD, schéma des services aux familles, plan pauvreté, schéma de la domiciliation des sans abris, diagnostic 360°, politique de la ville avec 4 CUCS soit 720 000 euros ;
- Déclinaison de la loi ALUR puis de la loi Égalité et Citoyenneté dans le champ du logement : conférence intercommunale du logement dans les 4 EPCI à OQPV, nouveaux dispositifs de prévention des expulsions ;
- Promotion de toutes formes d'engagement du citoyen : déploiement du service civique en mobilisant les collectivités locales et les acteurs associatifs (145 en 2016), animation des premières réunions sur la réserve civique ;
- Affirmation d'une nouvelle politique départementale pour la promotion des métiers du sport pour le plus grand nombre : nouvelle convention de développement des emplois d'avenir, signée dans l'Orne, par le ministre des sports en 2013 ;
- Pilotage d'une inspection conjointe DDCSPP/PJJ/CD, ayant abouti à la fermeture d'une maison d'enfants à caractère social, suite à la mise en œuvre des pouvoirs de police du Préfet.

3) Pilotage des politiques publiques dans le champ de la protection des populations:

- Contribution à la stratégie de contrôle de l'État en créant une dynamique interne interministérielle entre les agents CCRF et DGAL pour coordonner les programmations de contrôles ;
- Implication personnelle pour renouer le dialogue avec la profession vétérinaire en mettant en place des temps de rencontres régulières avec leurs représentants.
- Amélioration du suivi de l'activité de contrôles et des indicateurs de performance des services à travers une meilleure formalisation des procédures et des priorités (programme national d'inspection DGAL, tâches nationales et régionales DGCCRF) ;
- Premier département de France à avoir mis en place une coordination des associations de protection animale et mise en place d'une stratégie partenariale de solutions en direction des éleveurs en difficultés à travers un groupe de travail des cheptels en difficultés en lien avec la chambre d'agriculture et la MSA ;
- Préparation de la direction à la gestion de crise, actualisation des plans d'urgence épizooties, gestion en interdépartemental de 2 foyers tuberculeux ;
- Création d'une dynamique interne de suivi des démarches qualité DGAL et DGCCRF, aucun écart relevé lors des audits au siège et en abattoir.

Janvier 2010 au 11 septembre 2011 DDCSPP de l'Orne (95 agents)

Directrice départementale adjointe de la cohésion sociale et de la protection des populations

- 1) Appui du directeur dans la mise en place de la nouvelle direction composée de quatre services différents et management des équipes composées d'agents issus de ministères différents : préparation du déménagement à la cité administrative des services vétérinaires et CCRF et assurer la continuité du service public sans dégradation des conditions de travail;
- 2) Développement de nouvelles démarches à vocation expérimentale et innovante aux fins de développer des dynamiques de projets et de transversalité au sein de la nouvelle direction :
 - Premier département de France à avoir fusionné le Plan Départemental d'Accès au Logement des Plus Démunis (PDALPD) avec le Plan Départemental d'Accueil Hébergement Insertion (PDAHI) en un seul document le Plan Départemental d'Insertion par l'Hébergement et le Logement (PDIHL)
 - Département expérimentateur des dispositifs de prévention des expulsions (CCAPEX) dès 2010;
 - Réorganisation du secteur de l'hébergement vers des logiques de logements adaptés et accompagnés avec fermeture d'un CHRS et gestion des mouvements sociaux ;

2005 – 2009 DDASS de l'Orne (50 agents)

Adjointe au directeur de la DDASS de l'Orne : co encadrement de 50 agents

- 1) Appui du directeur dans une cohérence de travail d'équipe
 - Suppléance du directeur lors des instances représentatives et institutionnelles en interne et externe:
 - Représentation dans les instances institutionnelles régionales et départementales : réunions du Comité Technique Régional Interdépartemental (CTRI), réunions avec le Préfet, l'ARH, les élus locaux et départementaux, réunions interministérielles, membre du Comité Technique Paritaire (CTP), associée à la préparation de l'ordre du jour et des documents associés ;
 - Participation à l'ensemble des dossiers stratégiques (réforme de l'État, hôpitaux en difficultés) ;
 - Missions de Chefferie de projet spécifiques
 - Chargée de mission départemental « grippe » en 2009 nommé par le Préfet de l'Orne : mise en place des centres de vaccinations et armement de leurs moyens logistiques et médicaux, réquisition du personnel soignant.
 - Responsable du comité de programme dans le cadre de la LOLF : création, définition et mise en place d'un tableau de bord de suivi des objectifs de la DDASS avec priorisation des objectifs et désignation des chefferies de projet : tableau de bord de suivi de 40 projets.

2) Responsable du Pôle Santé : encadrement direct de 11 agents

- Définition, lancement et coordination du schéma départemental d'addictologie : négociation de la fusion des deux centres spécialisés en alcool et en toxicomanie en un Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA) sous la forme juridique d'un groupement de coopération : 2 associations concernées, budget de 557 000 euros, 10 salariés.
- Co-animation avec le Conseil Départemental de l'Ordre des Médecins, de la cellule démographique médicale ornaise et du développement de pôles de santé libéraux et ambulatoires (PSLA) ;

3) Responsable du Pôle social et médico-social : encadrement direct de 12 agents :

- a) Restructuration du champ médico-social (3 leviers : contrôle financier, étude de besoins, suivis pluriannuels) :
- Supervision budgétaire de l'ensemble des services et établissements pour personnes âgées et handicapées du département : 120 services et établissements pour un budget de 109 275 984 euros ;
 - Définition, lancement et coordination de l'étude de besoins sur le secteur handicap avec l'objectif de restructurer le secteur enfants au profit du secteur adultes ;
 - Aide au processus de négociation du Contrat d'Objectifs et de Moyens (CPOM) interrégional entre l'association ANAIS et DGAS : 13 établissements couvrant 9 départements pour un budget de 11 000 000 euros ;
- b) Relance du programme d'inspection par une meilleure coordination: proposition des sites d'inspection et de la composition des équipes, supervision des rapports contradictoires et des recommandations et pratique de l'inspection : 6 inspections en 2008.
- c) Redynamisation des politiques publiques du champ précarité:
- Pilotage de l'actualisation du schéma Accueil Hébergement Insertion (AHI) : restructuration territoriale et professionnalisation du réseau conformément au Plan d'Action Renforcé des Sans Abris (PARSA) : 19 structures d'urgence, 3 structures d'insertion (CHRS), un budget de 2 271 426 euros, 92 salariés ;
 - Création de dispositifs innovants : la première maison relais de Basse-Normandie à Flers, le premier pôle d'accueil en réseau d'accès aux droits de Basse-Normandie (PARADS) à Alençon.

2000 – 2005 DDASS de la Sarthe

**Inspectrice principale responsable du pôle cohésion sociale et santé des populations
encadrement de 12 agents**

Service santé publique :

- Correspondant de la DRASS pour la mise en oeuvre de la politique régionale de santé publique et animation de la coordination locale d'instruction des projets.

Service social :

- Responsable de la politique d'intégration des étrangers : mise en place expérimentale de la plateforme de signature des premiers Contrat d'Accueil et d'Intégration (CAI) au Mans en coordination avec l'agence nationale (l'ANAEM)
- Structuration de la politique d'accueil des demandeurs d'asile avec la création de deux Centres d'Accueil pour Demandeurs d'Asile (CADA)

1998 – 2000 DDASS du Maine et Loire

Inspectrice au service des établissements de santé et négociatrice territoriale pour l'ARH des Pays de Loire sur le territoire de Saumur : encadrement de 3 agents

- Négociation du rapprochement entre le CH de Saumur et la Clinique de Bagneux : convention de service public de la Clinique
- Conduite de la fusion juridique des hôpitaux locaux de Baugé et Beaufort en Vallée
- Création d'un syndicat inter-hospitalier (SIH) entre l'hôpital local de Doué La Fontaine et la maison de santé « les Récollets ».

1996 – 1998 DRASS de Picardie

Inspectrice à la division de la solidarité, responsable des CPAM et des actions régionales de santé publique

1992 – 1994 Ville de St Quentin (02)

Attachée territoriale contractuelle, responsable des marchés publics

1992 Université Lille II

Chargée des travaux dirigés pour les étudiants de licence dans le domaine du contentieux

Formation initiale et concours

- 2010 Inspectrice hors classe de l'action sanitaire et sociale
- 2000 Inspectrice principale, réussite du concours à la première présentation
- 1994 – 1996 Inspectrice, formation initiale à l'EHESP et titularisation dans la fonction d'inspecteur
- 1991 Université Lille II : DEA de droit public mention AB,