



La Région Pays de la Loire

... aide les employeurs pour le recrutement des apprentis

- * **Prime de 1000 €** avec majorations de celle-ci pour la formation des publics fragiles (issus de ZUS, SEGPA, dispositif d'initiation aux métiers de l'alternance ou suivi par une mission générale d'insertion ou une mission locale), la professionnalisation des maîtres d'apprentissage, la formation d'un apprenti en BAC PRO dans les TPE et de niveau I et II dans les PME
- * Appui pour **faciliter l'accueil d'un apprenti en situation d'handicap**

... met en place des dispositifs de conseils et de formation aux PME- PMI

- * **Dispositif DINAMIC Entreprises** : donner aux PME-PMI sur 9 mois les moyens de renforcer leur performance interne, leur développement commercial, leurs démarches design ou leur innovation grâce à des prestations de conseil et de formation : formations-actions dédiées à la responsabilité RSE des entreprises dont un volet lutte contre les discriminations. Aujourd'hui, plus de 900 PME ont déjà bénéficié de ce programme, pourquoi pas vous ? [Pour en savoir plus](#)
- * **PACT (Prestation d'amélioration des conditions de travail)** : L'objectif de la PACT est de développer des démarches d'action sur les conditions de travail dans les PME ligériennes de tous les secteurs, dont celui de l'économie sociale et solidaire, en facilitant le recours au conseil externe. Accompagnées par l'[ARACT](#) dans le montage de leur projet, les entreprises sont aidées financièrement par la Région pour conduire, avec l'appui d'un consultant, des démarches de qualité de vie au travail pouvant se situer dans un ou plusieurs registres : prise en compte des conditions de travail dans leurs projets d'investissement ou leurs évolutions organisationnelles, pratiques de gestion des ressources humaines et de valorisation des compétences, ... [Pour en savoir plus](#)

... conditionne des aides à des démarches RSE

Les entreprises bénéficiaires d'aides régionales sont signataires de la charte de conditionnalité des aides. Un contrat de progrès est mis en place pour les entreprises de vingt salariés et plus (à partir d'un certain montant d'aide) leur permettant de réaliser des actions sur quatre thématiques possibles, dont la promotion de l'égalité des droits et la lutte contre les discriminations. [Pour en savoir plus](#)

... propose un référentiel commun RSE

Le FRAC RSE (Fonds régional d'aide au conseil pour la Responsabilité Sociétale des Entreprises) a pour objectif de soutenir toutes les entreprises dans leur réflexion et la mise en œuvre de démarches de Responsabilité RSE et cela, quel que soit leur niveau d'engagement dans les cinq domaines que comporte le référentiel régional partagé pour la RSE : social, environnemental, économique, territorial et de gouvernance. [Pour en savoir plus](#)



Acteur majeur

de la formation professionnelle et du développement économique, la Région renforce son accompagnement auprès des entreprises promouvant l'égalité et la diversité.

Dans cet esprit, elle s'est fixée **4 objectifs** :

- * Favoriser l'égalité d'accès aux parcours de formation et aux parcours professionnels
- * Intégrer la lutte contre les discriminations durant les temps de formation
- * Valoriser la diversité des talents et des projets portés par les publics
- * Encourager et accompagner les entreprises dans leur stratégie de promotion de l'égalité et de la diversité

Ces objectifs sont inscrits dans l'Engagement régional pour l'égalité des droits et la lutte contre les discriminations, adopté en 2012.



Magali Brichet

Responsable de la Mission "Egalité des droits - Lutte contre les discriminations"
magali.brichet@paysdelaloire.fr - 02 28 20 61 13

Direction des Solidarités

Hôtel de Région - 1, rue de la Loire - 44966 NANTES Cedex 9

www.paysdelaloire.fr

[Engagement régional - Point d'étape automne 2013](#)



SOMMAIRE