



Actions de FACE Loire-Atlantique

1 – Rôle sociétal et engagement territorial

- * [Comprendre le monde de l'entreprise pour mieux s'y impliquer](#) transmettre à des candidats en dynamique de recherche d'emploi, les règles et les codes comportementaux pour favoriser leur intégration durable dans l'emploi.
- * [Job Academy](#) en partenariat avec Manpower et [Sénior Academy](#) : Action de coaching par des entreprises engagées.
- * [FACE à l'école](#) : Action qui permet aux jeunes de découvrir des métiers et secteurs d'activités méconnus leur permettant d'élargir leur choix d'orientation et ainsi éviter les "orientations par défaut".
- * [Parrainage](#) écoute, remise en confiance, travail sur CV et entretien, découverte de nouveaux métiers, mise en réseau avec d'autres professionnels en fonction du besoin...

2 – Process RH et stratégie

- * [Rencontres et partage d'expériences](#) : Echanger autour de sujets ou actions favorisant la responsabilité sociétale de votre entreprise. Les échanges entre entreprises permettent de se nourrir des initiatives menées et de définir, en s'appuyant sur des bonnes pratiques, des modalités d'actions transférables dans votre entreprise.
- * [Plan égalité de traitement](#) : Définir un plan d'action destiné à mettre en place de manière concrète, des outils et procédures garantissant l'égalité de traitement sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de la gestion des ressources humaines et lutter contre les stéréotypes, les représentations, qui constituent un risque pour l'entreprise.
- * [Sensibilisation à la diversité et à la lutte contre les discriminations](#) à destination des collaborateurs première étape pour passer de la coproduction de la discrimination à la coproduction de la diversité
- * [Formation à la non discrimination et l'égalité de traitement](#) : aller plus loin en formant vos collaborateurs selon leurs domaines de compétences et leurs rôles dans votre politique diversité
- * [Label diversité](#) : Accompagner à l'obtention du "Label Diversité"



Présente sur les territoires de Nantes et de Saint-Nazaire

Rassemble et mobilise une centaine d'entreprises de tous secteurs d'activités et de toutes tailles

Créé en 2006 à l'initiative des entreprises et répondant au souhait des collectivités locales, le club d'entreprises FACE a pour objet de mobiliser et accompagner les entreprises dans des expérimentations sociales et managériales destinées à faire reculer les exclusions et promouvoir l'égalité des chances et la diversité au sein des organisations.

Guide des bonnes pratiques en matière d'insertion en partenariat avec EDC (Entreprises Dans la Cité)

Mieux intégrer les nouveaux salariés, éviter les pièges d'un mauvais recrutement, favoriser l'échange entre le nouveau collaborateur et son N+1... Il a pour but d'accompagner les TPE et PME dans la mise en place d'une démarche d'intégration durable d'un nouveau collaborateur dans l'entreprise, issu de la diversité ou confronté à un problème d'insertion. Construit à partir de témoignages et conseils de responsables d'entreprises, il est accompagné de son kit d'intégration : fiches témoignages d'entreprises qui expliquent les procédures qu'elles ont mises en place pour mieux intégrer leurs nouveaux salariés, fiches pratiques comprenant des informations sur le recrutement, le livret d'accueil, le tutorat, les structures d'accueil et de suivi, etc.

Jean NGODI

Chargé de mission

facela.jngodi@gmail.com

02 40 16 10 83 - 06 60 98 77 90

FACE Loire-Atlantique
25, Bd Guy Mollet - BP 31115
44311 Nantes

www.faceloireatlantique.fr
www.fondationface.org



SOMMAIRE