



IMS Ouest Atlantique

Actions de IMS Ouest Atlantique

- * **Réaliser un état des lieux de la diversité dans l'entreprise** : Faire émerger un positionnement sur la diversité propre à l'entreprise, identifier les enjeux, définir les pistes d'actions prioritaires... Diagnostic de la perception interne de la diversité et des process RH : dresser un état des lieux et identifier les représentations et bonnes pratiques.
- * **Formation à la diversité et à la lutte contre les discriminations en entreprise** à destination de toute personne concernée par la gestion des RH (formation inter-entreprises) : Définir les principaux concepts liés à la non-discrimination et à la diversité, Cerner les enjeux de la diversité, Identifier les situations à risque et/ou illégales, Faire évoluer les pratiques professionnelles.
- * **Construire ou développer une politique Handicap efficace** - Cycle de 6 ateliers : La loi 2005 et la reconnaissance du handicap, le maintien dans l'emploi, le recrutement, favoriser l'intégration des travailleurs en situation de handicap, collaborer avec les milieux protégés, stéréotypes et handicaps...
- * **Mécénat et partenariats solidaires** : Rencontre avec les associations afin de mobiliser les salariés autour de projets solidaires : trouver des réponses à vos enjeux, en matière d'insertion, politique handicap, gestion des fins de partie de carrière, recréer du lien social, faire connaître votre entreprise et son engagement sur la région...
- * **Politique Egalité Professionnelle femmes - hommes en entreprise** : Favoriser l'impulsion d'une politique d'égalité professionnelle et l'intégration de cette dimension dans les pratiques professionnelles quotidiennes des managers.
- * **Atelier RSE et engagement sociétal des entreprises** : Développement durable, RSE, engagement sociétal : *"Vous n'arrêtez pas d'en entendre parler, et vous-vous demandez qu'est-ce que c'est et à quoi cela peut bien servir ? Vous voulez comprendre comment une politique d'engagement sociétal peut répondre aux enjeux de votre entreprise ? Les réponses se trouvent dans cet atelier"*.
- * **Déployons nos Elles** : Sensibilisation des filles et des garçons au collège et au lycée sur les stéréotypes liés aux métiers traditionnellement dits "masculins".
- * **2016 : Lancement d'innov@venir** à destination principale des jeunes issus des quartiers prioritaires



Présente sur le département de Loire-Atlantique

Accompagne des entreprises dans leur Engagement Sociétal

L'association fédère un réseau d'entreprises qui souhaitent se développer en prenant davantage en compte les besoins et les attentes de la société, dans une logique d'intérêt mutuel. Elle les aide à faire évoluer leur culture et leurs pratiques pour favoriser l'accès de tous à l'éducation, à l'emploi et aux biens essentiels, dans le respect des spécificités et de l'identité de chacun.

Responsable de la **Plateforme territoriale de la Charte de la diversité** sur les Pays de la Loire : animer les entreprises et les acteurs locaux autour de la Charte de la diversité

- [Agenda IMS Ouest Atlantique : ateliers, colloques, conférences...](#)
- [Publications - Diversité dans l'entreprise](#) : fiches thématiques, guides, études, cartographies, repères pour agir, ouvrages, book initiatives...
- [Ensemble des publications IMS](#)



Jean-Baptiste DROUET - Directeur IMS Ouest Atlantique
drouet@imsentreprendre.com - 06 98 23 23 31

Ma-Woury CISSE - Chargée de projet développement
cisse@imsentreprendre.com - 07 60 52 23 31

IMS Ouest Atlantique
c/o Bouygues Bâtiment Grand Ouest
24 Mail Pablo Picasso - 44 007 Nantes Cedex

imsouestatlantique.wordpress.com

Twitter et Facebook

www.imsentreprendre.com

