



Les CIDFF (Centre national d'information sur les droits des femmes et des familles) apportent des réponses à vos questions et vous aident à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes dans votre entreprise.

### Action Egalité Professionnelle Femmes-Hommes en entreprise

- \* Faire de l'égalité professionnelle femmes-hommes un atout pour votre entreprise
- \* Favoriser l'articulation entre vie professionnelle, vie personnelle et parentalité
- \* Développer la mixité dans vos effectifs
- \* Connaître les obligations légales en matière d'égalité professionnelle femmes-hommes
- \* Mettre en œuvre des actions concrètes favorisant l'égalité professionnelle
  - **Comment** : Information, sensibilisation ou formation à l'égalité professionnelle, Information sur les obligations légales s'imposant aux entreprises de plus de 50 salariés, Appui à la réalisation du RSC, aide à l'analyse des données, accompagnement à l'élaboration du plan d'action, aide à la négociation d'accords
  - **Intervention à la carte** : Petits déjeuners d'entreprises, modules de sensibilisation dans l'entreprise ou en inter-entreprises, mission d'assistance-conseil en entreprise...
  - **Public** : Responsables d'entreprises, RRH, collectivités, Comités d'Entreprise...
  - **Coût** : Selon le niveau d'intervention : participation financière de l'entreprise et/ou aide financière du Conseil Régional ou de l'Etat (aide au conseil)

### Agir pour la mixité et l'égalité professionnelle contribue à :

- \* Attirer et fidéliser du personnel qualifié et motivé
- \* Améliorer le climat et le dialogue social au sein de l'entreprise
- \* Renforcer l'image de marque de l'entreprise



### Le réseau des CIDFF

Réseau national de proximité :

114 associations sur le territoire

- \* Une action transversale pour la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes
- \* Un agrément triennal de l'Etat pour exercer leur mission d'intérêt général
- \* Des domaines d'intervention pluriels : accès aux droits, lutte contre les violences, emploi et création d'activité, vie familiale et parentalité, santé, éducation et citoyenneté

### Les CIDFF et l'emploi

25 ans d'expérience et des compétences répondant à la fois aux besoins

- \* Des salarié-e-s
- \* Des entreprises
- \* Des acteurs publics

"Dans le cadre des mesures législatives, prises en 2010, qui s'imposent à toute entreprise de plus de 50 salariés, ORYON a bénéficié de l'expertise du CIDFF pour conduire une mission de diagnostic sur la situation comparée des femmes et des hommes de l'entreprise. En concertation avec la délégation unique représentant le personnel, ce diagnostic a permis l'élaboration d'un accord d'entreprise sur la base d'un plan d'action pour les 3 années à venir. Disponibilité, réactivité et professionnalisme du CIDFF ont été de réels atouts pour la réalisation de ces objectifs."

**A. Coulais** - Directeur général ORYON - 85

**Marie-Madeleine CASTEX** - Directrice CIDFF Nantes

[cidffnantes@orange.fr](mailto:cidffnantes@orange.fr) - 02 40 48 13 83

5 rue Maurice Duval - 44 000 Nantes

**Nathalie GAL** - Directrice CIDFF Bassin Nazairien

[cidffnazairien44@orange.fr](mailto:cidffnazairien44@orange.fr) - 02 40 66 53 08

115 bd Maupertuis - 44 600 St Nazaire

**Anne LE MEUR** - UR-CIDFF PDL

[urcidffpdl@orange.fr](mailto:urcidffpdl@orange.fr) - 02 40 08 28 50

[www.infofemmes.com](http://www.infofemmes.com)

