



## IMS Ovest Atlantique

### Actions de IMS Ovest Atlantique

- \* **Réaliser un état des lieux de la diversité dans l'entreprise** : Faire émerger un positionnement sur la diversité propre à l'entreprise, identifier les enjeux, définir les pistes d'actions prioritaires... Diagnostic de la perception interne de la diversité et des process RH : dresser un état des lieux et identifier les représentations et bonnes pratiques.
- \* **Formation à la diversité et à la lutte contre les discriminations en entreprise** à destination de toute personne concernée par la gestion des RH (formation inter-entreprises) : Définir les principaux concepts liés à la non-discrimination et à la diversité, Cerner les enjeux de la diversité, Identifier les situations à risque et/ou illégales, Faire évoluer les pratiques professionnelles.
- \* **Construire ou développer une politique Handicap efficace** - Cycle de 6 ateliers : La loi 2005 et la reconnaissance du handicap, le maintien dans l'emploi, le recrutement, favoriser l'intégration des travailleurs en situation de handicap, collaborer avec les milieux protégés, stéréotypes et handicaps...
- \* **Mécénat et partenariats solidaires** : Rencontre avec les associations afin de mobiliser les salariés autour de projets solidaires : trouver des réponses à vos enjeux, en matière d'insertion, politique handicap, gestion des fins de partie de carrière, recréer du lien social, faire connaître votre entreprise et son engagement sur la région...
- \* **Politique Egalité Professionnelle femmes - hommes en entreprise** : Favoriser l'impulsion d'une politique d'égalité professionnelle et l'intégration de cette dimension dans les pratiques professionnelles quotidiennes des managers.
- \* **Atelier RSE et engagement sociétal des entreprises** : Développement durable, RSE, engagement sociétal : *"Vous n'arrêtez pas d'en entendre parler, et vous-vous demandez qu'est-ce que c'est et à quoi cela peut bien servir ? Vous voulez comprendre comment une politique d'engagement sociétal peut répondre aux enjeux de votre entreprise ? Les réponses se trouvent dans cet atelier"*.
- \* **Déployons nos Elles** : Sensibilisation des filles et des garçons au collège et au lycée sur les stéréotypes liés aux métiers traditionnellement dits "masculins".



Présente sur le département de Loire-Atlantique

**Accompagne des entreprises dans leur Engagement Sociétal**

L'association fédère un réseau d'entreprises qui souhaitent se développer en prenant davantage en compte les besoins et les attentes de la société, dans une logique d'intérêt mutuel. Elle les aide à faire évoluer leur culture et leurs pratiques pour favoriser l'accès de tous à l'éducation, à l'emploi et aux biens essentiels, dans le respect des spécificités et de l'identité de chacun.

Responsable de la **Plateforme territoriale de la Charte de la diversité** sur les Pays de la Loire : animer les entreprises et les acteurs locaux autour de la Charte de la diversité

- [Agenda IMS Ovest-Atlantique : ateliers, colloques, conférences...](#)
- [Publications - Diversité dans l'entreprise](#) : fiches thématiques, guides, études, cartographies, repères pour agir, ouvrages, book initiatives...
- [Ensemble des publications IMS](#)

**Jean-Baptiste DROUET**  
Directeur IMS Ovest Atlantique  
[drouet@imsentreprendre.com](mailto:drouet@imsentreprendre.com)  
06 98 23 23 31

IMS Ovest Atlantique  
c/o Quille Construction  
24 Mail Pablo Picasso - 44 007 Nantes Cedex

[imsouestatlantique.wordpress.com](http://imsouestatlantique.wordpress.com)  
[www.imsentreprendre.com](http://www.imsentreprendre.com)

