



Actions de l'UPA

- * Diffusion d'informations auprès des organisations professionnelles du secteur des métiers et participation aux travaux de la Commission Emploi de la COPEC.
- * Signataire de la Charte de la diversité avec le souci de faire vivre cet engagement au plus près des territoires.

Actions du service insertion professionnelle de la CMA

- * **Dispositifs d'orientation et de qualification professionnelle** : Former et accompagner des demandeurs d'emploi jeunes et adultes dans un objectif d'insertion professionnelle durable. L'ensemble des actions de formation sont construites sur un principe de forte alternance en entreprise afin de favoriser les recrutements sur des critères objectifs de compétences et de comportement et éviter ainsi la discrimination à l'embauche et la stigmatisation de certains publics : jeunes non qualifiés, adultes demandeurs d'emploi longue durée, femmes dans métiers traditionnellement masculin, travailleurs handicapés...
- * **Stagiaires reconnus travailleurs handicapés** : Un référent handicap accompagne les stagiaires de la formation professionnelle reconnus travailleurs handicapés autour de trois axes : aide au montage administratif et financier du dossier ; étude des aménagements pédagogiques pendant la formation ; accompagnement à l'insertion en entreprise et au maintien dans l'emploi.
- * **Action "Chargée de Relation Entreprises"** : Favoriser l'accès à l'emploi durable en développant et fidélisant la relation avec les entreprises. Action menée pour le PLIE de Nantes et inscrite dans le cadre d'un programme FSE visant à la prise en compte de l'égalité femmes-hommes, égalité des chances et intégration des personnes handicapées au sein des entreprises dans l'agglomération nantaise.



L'Union Professionnelle

Artisanale est l'organisation patronale représentative des entreprises artisanales des secteurs du bâtiment, des services et des entreprises alimentaires de détails.



La Chambre de métiers et de l'Artisanat

représente les intérêts généraux de l'Artisanat dans son environnement politique, économique et social. Elle contribue au rayonnement et à la pérennité de l'artisanat local en étroite collaboration avec les Organisations Professionnelles du secteur. Elle met à disposition son [Service insertion professionnelle](#)

[CFA de la CMA 44](#) : Centre de formation de la CMA en Loire-Atlantique

Quelques actions qui illustrent l'activité du CFA de la CMA 44 en matière de lutte contre les discriminations :

- * **Dispositif d'accompagnement social** en direction des jeunes " en difficulté " d'apprentissage au CFA, une équipe dédiée accompagne individuellement le parcours de formation des jeunes en difficultés sur les plans pédagogiques et éducatifs, mais aussi d'un point de vue de l'environnement social et du contexte personnel vécu par les jeunes
- * **Dispositif d'accompagnement des jeunes en situation de handicap** : une personne référente handicap pour aider et soutenir les jeunes et les familles avant, pendant et après le contrat d'apprentissage (montage dossier, obtention d'aides, reconnaissance handicap, mise en place de parcours individualisés...)
- * **Mise en place d'actions éducatives** : Parmi la soixantaine d'actions réalisées annuellement, les équipes du CFA sont particulièrement mobilisées sur celles touchant aux discriminations : égalité femmes/hommes, travaux sur les civilisations...

UPA
les entreprises de proximité

Bienvenue sur le site portail de l'artisanat et de la petite entreprise

L'UPA en bref
L'UPA est l'Organisation nationale représentative de l'artisanat et du commerce de proximité. Par l'intermédiaire de ses quatre composantes (CAPEB-CNAUMS-CGAD-CHATEP), elle rassemble 55 fédérations professionnelles nationales.

En tant que **partenaire social**, l'UPA est consultée par les pouvoirs publics et participe aux négociations entre organisations d'employeurs et syndicats de salariés.

L'UPA défend les intérêts des 1.300.000 entreprises Françaises de l'Artisanat et du commerce de proximité et s'attache à promouvoir une économie fondée sur la proximité, à la fois créatrice d'emploi, source de richesses et de lien social.

Communiqués
11 Juillet 2014
Représentation patronale dans les instances de la formation professionnelle : le gouvernement est-il à la remorque du MEDEF ?

Selon deux projets de décrets rendus publics aujourd'hui, le gouvernement s'apprête à imposer une représentation des organisations patronales au sein des instances de gestion de la formation professionnelle qui lèse outrageusement les entreprises petites et moyennes représentées par l'UPA et la CGPME.

ANNUAIRE de l'UPA et de ses organisations membres

- 01 Organisation de l'UPA
- 02 Conférences membres de l'UPA
- 03 Représentation Européenne
- 04 Instances Régionales
- 05 Instances Départementales
- Index des personnes citées
- Index des métiers

Déclarations
07 Juillet 2014
Intervention du Président de l'UPA Jean-Pierre Couzet à l'adresse du Président de la République à l'occasion de la conférence sociale

Armelle MARECHAU Déléguée générale

upa44@wanadoo.fr - 02 51 13 31 40

www.upa.fr

Bruno VESLIN

Responsable Service Formation Professionnelle Continue

bveslin@cm-nantes.fr - 02 51 13 83 52 - 06 75 19 89 66

Francis COUILLAUD - Directeur du CIFAM

fcouillaud@cm-nantes.fr - 02 40 18 96 42 - 06 75 19 97 03

www.cma-nantes.fr

www.cifam.fr



SOMMAIRE