



GOVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Laboratoire
de l'Égalité

Partager
une culture commune de l'égalité
entre les femmes et les hommes.

COMMUNIQUE DE PRESSE

Paris, le 08 mars 2021

Lancement de la nouvelle édition du guide « Égalité femmes-hommes. Mon entreprise s'engage »

Le 8 mars 2021, à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, Elisabeth Borne, ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, et Élisabeth Moreno, ministre déléguée auprès du Premier ministre, chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances, ont annoncé la parution de [la nouvelle édition du guide « Égalité femmes-hommes. Mon entreprise s'engage »](#), élaboré en partenariat avec le Laboratoire de l'Égalité. Destiné aux TPE et PME, ce guide propose des pistes d'action pour développer l'égalité entre les femmes et les hommes dans les entreprises.

Principal employeur en France, les TPE-PME ont un rôle essentiel à jouer en matière d'égalité professionnelle. Ce guide leur rappelle leurs obligations légales et met à leur disposition un ensemble de références et de conseils pour approfondir la mise en œuvre de l'égalité femmes-hommes au sein de leur entreprise et ainsi répondre à un enjeu de société et de justice sociale majeur.

Cette nouvelle édition est enrichie des évolutions législatives, notamment de [l'Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes](#), outil créé par la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel qui permet de diagnostiquer les inégalités de rémunération et de situation entre les femmes et les hommes au sein de l'entreprise. Cet index est obligatoire pour l'ensemble des entreprises de plus de 50 personnes salariées qui disposent ensuite d'un délai de 3 ans pour corriger les manquements diagnostiqués, faute de quoi, elles encourent une sanction financière pouvant aller jusqu'à 1% de la masse salariale.

Le guide se concentre également sur le traitement des violences auxquelles peuvent être confrontées les femmes en entreprise, en insistant sur le rôle que peuvent jouer les entreprises lorsque leurs salariées subissent des violences conjugales.

« La campagne 2021 de l'Index le prouve, l'égalité professionnelle n'est pas qu'une affaire de grande entreprise et concerne aussi les PME. Cela démontre que les dirigeants et dirigeantes d'entreprise ont un rôle déterminant pour porter et faire vivre le combat en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes. Il s'agit à la fois d'une question de responsabilité et de justice sociale mais aussi d'un enjeu de performance économique pour les entreprises. Je suis profondément convaincue que la parité, à tous les niveaux, est créatrice de valeur » déclare **Elisabeth Borne, ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion.**

« Déclarée Grande cause du quinquennat par le Président de la République, l'égalité entre les femmes et les hommes constitue une priorité du Gouvernement. Dans le monde professionnel, malgré des efforts notables accomplis ces dernières années, les inégalités demeurent persistantes. Parce que j'ai l'intime conviction que les entreprises peuvent être vectrices de progrès, il est essentiel qu'elles continuent à ériger l'égalité femmes-hommes en valeur cardinale de leurs pratiques managériales au quotidien. L'Index de l'égalité professionnelle constitue, pour ce faire, un outil efficace au service des femmes comme des entreprises » détaille **Élisabeth Moreno, ministre déléguée auprès du Premier ministre chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances.**

« L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est un levier pour améliorer la performance humaine et économique des entreprises. Elle est aussi un engagement pour construire une société plus juste et une fin en soi. Avec ce guide, les TPE-PME disposent d'un outil simple à utiliser, pratique et concret qui va leur permettre de participer davantage encore au mouvement » précise **Corinne Hirsch, Co-fondatrice et Vice-Présidente du Laboratoire de l'égalité.**

Coordonné par le Laboratoire de l'égalité, ce guide a été corédigé avec l'U2P, l'Association nationale des DRH (ANDRH), et les services de l'Etat la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP), le service des droits des femmes (SDFE) de la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS), la Direction générale du travail (DGT), l'Aract Île-de-France.

Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion

Cabinet d'Elisabeth Borne

Tél : 01 49 55 32 21

Mél : sec.presse.travail@cab.travail.gouv.fr

127 rue de Grenelle

75007 Paris

Cabinet d'Elisabeth Moreno

Tél : 01 42 75 62 75

Mél : presse-efh@pm.gouv.fr

55 rue Saint-Dominique

75007 Paris

Laboratoire de l'égalité

Corinne Hirsch, Vice-Présidente

Tél : 06 77 99 79 86

Mél : hirsch.corinne@laposte.net

Conformément à la loi informatique et libertés du 06/01/1978 (art.27) et au Règlement Général sur la Protection des Données (Règlement UE 2016/679) ou « RGPD », vous disposez d'un droit d'accès et de rectification des données vous concernant. Vous pouvez exercer vos droits en adressant un e-mail à l'adresse DDC-RGPD-CAB@ddc.social.gouv.fr.