

Besoins massifs et urgents de recrutement chez Toyota à Ancenis : une réponse efficace et réactive apportée par le Service Public de l'Emploi.

100 personnes à recruter en 5 mois...

Mi avril, les responsables de TOYOTA lors d'une réunion en sous-préfecture d'Ancenis, ont fait état auprès de l'UT DIRECCTE de besoins massifs de recrutement auxquels l'entreprise était confrontée dans des délais très brefs. Le besoin est de **100 personnes** à recruter pour **octobre 2011** pour des métiers tels que monteurs, soudeurs, agents logistiques, etc...

20 personnes avaient initialement été recrutées par TOYOTA en contrat de professionnalisation après avoir suivi une formation avec l'AFPI. La difficulté d'en recruter un plus grand nombre a déclenché la démarche de TOYOTA.

Les partenaires du Service Public de l'Emploi ont fait preuve d'une grande réactivité pour proposer à l'entreprise toute l'assistance nécessaire afin de faciliter ces recrutements et permettre au plus grand nombre de demandeurs d'emploi de bénéficier d'une méthode de recrutement de qualité.

Les résultats

Les actions combinées de l'UT DIRECCTE, de Pôle Emploi et de la Mission Locale, avec la participation du réseau « ETAP » regroupant 5 associations oeuvrant pour l'insertion, du Comité de Bassin d'Emploi, et le support actif des sociétés de travail temporaire ADECCO et SYNERGIE et de l'organisme de formation AFPI (soutien du Fonds d'Assurance Formation du Travail Temporaire / FAF-TT) ont permis de lancer début juin, **7 groupes de formation au profit de 80 personnes** : celles-ci ont intégré l'entreprise et apprennent de nouveaux métiers sous la forme de **contrats de professionnalisation**.

Les facteurs de réussite et d'exemplarité

- Une mobilisation **immédiate** des partenaires du service public avec l'objectif d'élargir les recrutements à des candidats sans qualification ou expérience dans le secteur.
- La mise en place très rapide par Pôle Emploi de sa **plateforme de vocation et de la méthode de recrutement par simulation (MRS)** permettant d'élargir les possibilités de recrutement et fiabiliser ceux-ci.
→ *2 000 personnes contactées - 250 personnes positionnées aux informations collectives - 166 personnes évaluées dont 60 positivement.*
- Un processus efficace pour faire **découvrir les postes de travail par les candidats** proposés par les acteurs du SPE : information collective, visites des postes sur place.

Intérêt pour les entreprises

Les personnes validées aux tests d'aptitude MRS pour les postes de l'entreprise, mais non retenues par TOYOTA, seront proposées par Pôle emploi à d'**autres entreprises, actuellement en recherche de compétence**, dont les caractéristiques sont proches de celles de TOYOTA.

Vos contacts :

Laurence Artaud-David- **Unité territoriale DIRECCTE**. 02.40.12.35.71- laurence.artaud-david@direccte.gouv.fr

Alain Brouillet- **Pôle Emploi** - Directeur Territorial Délégué Nord Loire. 02.40.95.26.80 - alain.brouillet@pole-emploi.fr