



## Pôle emploi

Pôle emploi est un opérateur du service public de l'emploi, issu de la fusion entre l'ANPE et le réseau des Assedic devenue effective par la loi du 13 février 2008.

### Mise en place d'actions par Pôle emploi

- \* Règles et référentiels de procédures et de sources d'information pour lutter contre les discriminations, accessibles immédiatement à tous les conseillers en situation d'entretien et de gestion d'offres : Accès direct à des MOOC sur les thèmes diversité et lutte contre les discriminations (offre digitale de Pôle emploi)
- \* Communication auprès des entreprises à travers des plaquettes :
  - "Diversité : une richesse pour notre entreprise"
  - "Travailleurs handicapés"
- \* Veille en continu sur le contenu des offres : intitulé des postes au masculin et au féminin, pas de critères de discriminations : âge, origine, etc. Alerte automatique affichée lors de la rédaction des offres d'emploi pour tous termes pouvant être considérés comme discriminatoires
- \* Outils spécifiques
  - Méthode de Recrutement par Simulation
  - Accords de service avec des entreprises reprenant les engagements de la Charte de la diversité

### En interne à Pôle emploi pour la gestion de ses ressources humaines

- \* Adhésion à la Charte de la diversité et engagement d'intégration de ses salariés handicapés "Mission handicap"
- \* Modules de formation "Lutte contre les discriminations"



pôle emploi

### Une diversité de missions

- \* Accueillir et inscrire les demandeurs d'emploi
- \* Verser les allocations des demandeurs d'emploi indemnisés
- \* Accompagner chaque demandeur d'emploi dans sa recherche d'emploi jusqu'au placement
- \* Orienter et conseiller les demandeurs d'emploi sur les parcours de formation
- \* Analyser le marché du travail
- \* Prospecter le marché du travail en allant au-devant des entreprises
- \* **Aider les entreprises dans leurs recrutements et les informer sur les aides à l'emploi**

### Méthode de recrutement par simulation (MRS)

La MRS permet d'élargir les recherches de candidats en privilégiant le repérage des capacités nécessaires au poste de travail proposé. Elle sort des critères habituels de recrutement que sont l'expérience et le diplôme. Cette méthode de recrutement est utilisée sur une centaine de plateformes de vocation sur tout le territoire.

### Plateforme de vocation de Pôle emploi 44

Elle permet à une entreprise de recruter sur la base de capacités et d'aptitudes qui ne tiennent pas compte de l'expérience et de la formation des candidats. Tout candidat peut se présenter aux exercices quelque soit son expérience, sa formation et ses caractéristiques personnelles. Les offres d'emploi sont diffusées par les Plateformes de vocation. Celles-ci mettent en place des exercices étalonnés qui reproduisent par simulation les conditions d'exercice d'un métier particulier. Les candidats sélectionnés à l'issue de ces exercices sont présentés à l'entreprise sans autres éléments que les résultats obtenus : pas de CV, pas de copie de diplômes, etc.

**Marco ESPOSITO**  
Chargé de projet emploi  
[marco.esposito@pole-emploi.fr](mailto:marco.esposito@pole-emploi.fr)  
02.51.80.80.51

Direction territoriale Pôle emploi  
18 Rue de Norvège - CS 33408  
44034 Nantes Cedex 1

[www.pole-emploi.fr](http://www.pole-emploi.fr)

